

ENTE AUTONOMO REGIONALE

TEATRO MASSIMO "V. BELLINI" CATANIA

PROVVEDIMENTO DEL SOVRINTENDENTE

Provvedimento n. 206 del 10 LUG. 2018

OGGETTO: Proroga dei rapporti di lavoro e assunzione di alcune unità di personale tecnico ed amministrativo per le esigenze fino al 31 luglio 2018.

DIMOSTRAZIONE DELLA DISPONIBILITA' DEI FONDI

Bilancio 20 18 Competenza

Cap. Spese per

Somma stanziata { €

Impegni assunti { €

Fondo disponibile { €

Visto ed iscritto a N. DAL N° 438 AL N° 442

de Cap. DIVERSI

nel partitario uscita di competenza l'impegno di

€ 8.822,30 oltre D.D. € 2132,30

addi 26/07 20 18

IL CAPO SERVIZIO

IL CAPO SETTORE

SETTORE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

SETTORE

Prot. n. del

Il Compilatore

Visto:

TEATRO MASSIMO V. BELLINI
il Capo Settore
SETTORE ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Donna Giuseppa Grassia)

SEGRETERIA AMMINISTRATIVA AFFARI GENERALI

Inviata alla Regione Siciliana il

Visto:

L'anno duemiladiciotto

il giorno 10 del mese di luglio

Il Sovrintendente nominato giusta decreto del Presidente della Regione Siciliana n.248/ Serv. 1°/S.G. del 29 giugno 2015, ha adottato il seguente provvedimento.

OGGETTO: Proroga dei rapporti di lavoro e assunzione di alcune unità di personale tecnico ed amministrativo per le esigenze fino al 31 luglio 2018.

IL SOVRINTENDENTE

Vista la legge regionale 16 aprile 1986 n. 19 e successiva legge regionale 19 aprile 2007 n. 8, istitutiva dell'Ente Autonomo Regionale Teatro Massimo V. Bellini di Catania;

Vista la legge regionale 13 gennaio 2015 n. 2 avente ad oggetto: "Disposizioni in materia di personale. Ticket ingresso Ecomusei.";

Visto in particolare l'art. 6 della legge regionale n. 2/2015, intitolato "Disposizioni in materia di personale degli enti regionali lirico – sinfonici e dello spettacolo";

Richiamato il provvedimento n. 193 del 27 giugno 2018, con il quale, sulla scorta delle esigenze rappresentate dalla Direzione degli Allestimenti Scenici, dalla Direzione Tecnica, dalla Direzione Artistica e dal Settore del Personale, alla luce della programmazione artistica per l'attività estiva, sono stati prorogati i rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato di diverse unità di personale tecnico – amministrativo, tra le quali quelle di seguito specificate:

Sino al 10 luglio 2018 con contratto di lavoro a termine di natura subordinata a orario parziale di 30 ore settimanali:

n. 1 Impiegato Amministrativo – Operatore informatico - liv. 3/B (presso il Settore Organizzazione e Personale)- Sig. Motta Salvatore

Sino al 10 luglio 2018 con contratto di lavoro a termine di natura subordinata a orario pieno:

n. 4 Addetti al Servizio prevenzione incendi – Operai specializzati – liv. 4° -
Di Bella Giuseppe; Musarra Emanuele; Nicotra Francesco; Nicotra Pasquale Gaetano;

Sino al 06 luglio 2018 con contratto di lavoro a termine di natura subordinata a orario parziale di 30 ore settimanali:

n. 1 Perito Industriale – Operaio Specializzato - liv. 3/A - Sig. Trovato Giovanni;

Considerato che, con apposita nota, la Direzione Tecnica ha fatto presente l'esigenza di diverso personale tecnico fino al 31 luglio 2018 fra cui degli Addetti al Servizio Prevenzione Incendi sino alla predetta data per assicurare il presidio antincendio H 24 del Teatro da parte di squadre composte da tre unità, particolarmente necessario nel periodo estivo, in ottemperanza alle disposizioni del Comando Provinciale dei VV.F. di Catania, e anche per dar modo al personale stabile di fruire del periodo di ferie maturato che non è possibile far fruire in altri periodi dell'anno in considerazione della piena attività artistica, e considerato che detto personale è preposto alla vigilanza dei locali e degli impianti del Teatro, senza il quale è a rischio la sicurezza della struttura e degli impianti, con possibili responsabilità di carattere civile e penale a carico dell'Ente;

Che, con ulteriore nota, la Direzione Tecnica ha fatto presente la necessità del Perito Industriale fino al 31 luglio 2018, figura tecnica indispensabile per a far fronte alle esigenze connesse alle periodiche attività di manutenzione, controlli e revisione degli impianti tecnici, garantendo che l'attività dell'Ente sia in linea con le disposizioni di legge in materia di sicurezza della struttura e degli impianti (D. Lgs. N. 81/2008 e D. Lgs. N. 17/2010), atteso che nel predetto mese sono programmati i lavori di riparazione della piattaforma mobile del Teatro Bellini, in assenza dei complessi artistici, ciò

consentendo l'effettuazione dei lavori da eseguire da parte della ditta incaricata e per i quali è richiesta l'assistenza del Perito Industriale, la cui mancanza compromette la corretta esecuzione dei lavori;

Che il Capo Settore Organizzazione e Personale ha, con propria nota, fatto presente l'urgente necessità di avvalersi dell'Impiegato Amministrativo di livello 3/B, operatore informatico, assegnato all'indispensabile Servizio di Rilevazione Presenze, per assicurare il regolare funzionamento del sistema operativo che permette il controllo delle presenze del personale, obbligatorio per legge, e ciò anche in considerazione dell'assenza, con diritto alla conservazione del posto, dell'altro personale assegnato al predetto servizio, cui sono connesse, fra l'altro, le incombenze del settore del trattamento economico, con conseguenti ritardi e disservizi nella erogazione delle spettanze al personale dipendente;

Considerato che la mancata proroga o il ritardato avvio del predetto personale comporta l'impossibilità di assicurare i servizi richiesti, con conseguente danno patrimoniale grave e certo e di immagine per l'Ente in caso di loro interruzione, e che trattasi di spesa necessaria ed indifferibile, relativa al personale;

Vista la lettera dell'Assessorato Regionale Turismo, Sport e Spettacolo, introitata dall'Ente con numero di protocollo 3239 del 10/07/2018, di autorizzazione alla gestione provvisoria del bilancio dell'Ente fino al 31/07/2018;

Valutate le esigenze dei predetti servizi e tenuto conto delle disposizioni di legge in materia di rapporti di lavoro a tempo determinato, e ritenuto che si rende assolutamente necessario procedere alla proroga e assunzione dei predetti rapporti di lavoro a tempo determinato per come di seguito specificato;

Ritenuta la urgente necessità di procedere, in accoglimento delle sopra indicate richieste, a garanzia della funzionalità dei servizi tecnici ed amministrativi connessi alla produzione artistica in calendario, subordinando tali assunzioni e collaborazioni alla condizione risolutiva del rapporto di lavoro, senza alcuna penalità per l'Ente, in caso di minori entrate derivanti anche da contributi statali e/o regionali e in caso di annullamento o interruzione o sospensione delle produzioni per fatti intervenuti non dipendenti dall'Ente, che costituisce causa di forza maggiore per la risoluzione dei contratti di lavoro, senza penalità per l'Ente, con il solo diritto da parte dei lavoratori alle eventuali spettanze maturate in relazione alle prestazioni svolte e non costituiscono titolo per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato;

Considerato che nelle more della predisposizione ed approvazione del Bilancio 2018 e Pluriennale 2018 - 2020 e comunque di assestamento del Bilancio in corso che consenta l'impegno delle spese assolutamente necessarie ed urgenti connesse alla realizzazione della produzione in corso, date le limitate disponibilità finanziarie delle voci di spesa del Bilancio in corso, in gestione provvisoria, si rende necessario finanziare la spesa relativa alle competenze del personale scaturenti dalle su indicate assunzioni per le produzioni in oggetto, nelle voci di Bilancio che presentano disponibilità finanziarie attuali, sufficienti;

Con i poteri di legge.

DISPONE

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono integralmente richiamati e trascritti, considerata l'urgenza e la necessità, al fine di garantire i servizi tecnici ed amministrativi funzionali al regolare andamento dell'attività artistica, procedere:

Alla proroga dal 11 al 31 luglio 2018 dei rapporti di lavoro di natura subordinata a tempo determinato del sotto notato personale per come di seguito specificato:

1) con contratto di lavoro a termine di natura subordinata a orario pieno

n. 4 Addetti al Servizio prevenzione incendi – Operai specializzati – liv. 4° -
Di Bella Giuseppe; Musarra Emanuele; Nicotra Francesco; Nicotra Pasquale Gaetano

2) con contratto di lavoro a termine di natura subordinata a orario parziale di 30 ore settimanali

n.1 Impiegato Amministrativo – Operatore Informatico – liv. 3/B (presso il Settore Organizzazione e Personale) – Sig. Motta Salvatore

Alla assunzione dal 17 al 31 luglio 2018 con rapporto di lavoro a termine di natura subordinata a orario parziale di 30 ore settimanali:

n° 1 Perito Industriale – livello 3A Sig. Trovato Giovanni

La spesa complessiva di € 8.822,30 oltre oneri riflessi graverà sul Bilancio 2017 – 2019, competenza 2018, come segue:

- Quanto ad € 1.475,99 (di competenza del cap. U101101- personale amministrativo a tempo determinato) per come di seguito specificato: € 58,42 sul cap. U101101; € 1.417,57 sul cap. U101106 (premio di produz.; prestaz. speciali; diff. Retributive; indennità ecc.) che presenta le disponibilità finanziarie relative.
- Quanto ad € 7.346,31 (di competenza del cap. U101105 – personale tecnico a tempo determinato) per come di seguito specificato: € 367,93 sul cap. U101105; € 5.960,05 sul cap. U101106 (premio di produz.; prestaz. speciali; diff. Retributive; indennità ecc.); € 1.018,33 sul cap. U 101115, i quali presentano la disponibilità finanziaria relativa;

Gli oneri riflessi, nella misura complessiva di € 2.135,30, graveranno sul cap. U101119 del medesimo Bilancio.

Tutte le predette assunzioni e collaborazioni sono sottoposte alla condizione risolutiva del rapporto di lavoro, senza alcuna penalità per l'Ente, in caso di minori entrate derivanti anche da contributi statali e/o regionali e in caso di annullamento o interruzione o sospensione delle produzioni per fatti intervenuti non dipendenti dall'Ente, con il solo diritto da parte del lavoratore alle eventuali spettanze maturate in relazione alle prestazioni svolte, e non costituiscono titolo per la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato.

Il Sovrintendente
Dott. Roberto Grossi